

2025
**VUOSI-
SUUNNITELMA**

Elinvoima- ja
osaamislautakunta



Sisällys

Johdanto	1
Lautakunnan tehtävät ja muutokset 2025	1
Lautakunnan keskeiset toimenpiteet 2025	2
Palvelusuunnitelman 2022–2025 toimenpidekokonaisuudet	2
Talousarvion 2025 sitovat tavoitteet	3
Toimenpiteet 2025	5
Lautakunnan talous.....	11
Palveluryhmien toiminta ja talous	12
TYÖLLISYYS- JA KASVUPALVELUT.....	12
Toiminnan kuvaus	12
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	14
Riskiprofiili	17
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	18
Palveluverkko.....	19
AMMATILLINEN KOULUTUS	20
Toiminnan kuvaus	20
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	21
Riskiprofiili	22
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	23
Palveluverkko.....	24
LUKIOKOULUTUS.....	25
Toiminnan kuvaus	25
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	27
Riskiprofiili	27
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	28
Palveluverkko.....	28
Liitteet	29

JOHDANTO

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää (kuva), jolla tuetaan toiminnan strategian mukaista suunnittelua, kehittämistä ja johtamista.



Vuosisuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkoittaa ja toimeenpanee palvelusuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmaan kootaan lautakunnan alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen palveluryhmien ja -yksiköiden toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelmassa esitetään myös hankintasuunnitelma.

Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta.

LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA MUUTOKSET 2025

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut ja kotoutumista edistävät palvelut. Lautakunnassa on lisäksi työllisyysjaosto, joka vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä Tampereen seudun työllisyysalueella.

Lautakunta vastaa maaseutuhallinnon paikallisten viranomaistehtävien järjestämisestä, ohjaa työllisyyspolitiikan linjauksia ja seuraa niiden toteutumista, osallistuu elinkeinopolitiikan linjausten valmisteluun ja vastaa elinkeinopalvelujen toteuttamisesta. Lautakunta vastaa myös kaupungin koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittämisestä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta lukuun ottamatta perusopetusta ja varhaiskasvatusta sekä korkeakoulupolitiikkaa. Lautakunnalla on lisäksi palveluun liittyviä erityistehtäviä.

Vuonna 2025 elinvoiman palvelualueeseen kuuluvat kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka-, työllisyys- ja kasvupalvelut-, ammatillinen koulutus- ja lukiokoulutus -palveluryhmät. Syksyllä 2024 käynnistetyissä organisaatiomuutoksissa elinkeinopalvelut-palveluryhmä siirtyy vuoden 2025 alussa osaksi työllisyys- ja

kasvupalveluita, ja strateginen elinkeinopolitiikka -kokonaisuus osaksi konsernihallinnon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmää.

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025. Tampereen kaupunki vastaa Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta seudullisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Työllisyysalueen tehtävänä on järjestää ja osin tuottaa laissa työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät sekä kotoutumisen edistämistä annetun lain mukaiset tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Talouden heikko suhdanne on vaikuttanut erityisesti yritysten toimintaedellytyksiin, mikä on näkynyt muun muassa uusien startup-yritysten määrän pienentymisenä. Kansainvälisten osaajien ja opiskelijoiden veto- ja pitovoiman vahvistaminen on keskeistä alueen osaamistarpeisiin vastaamiseksi.

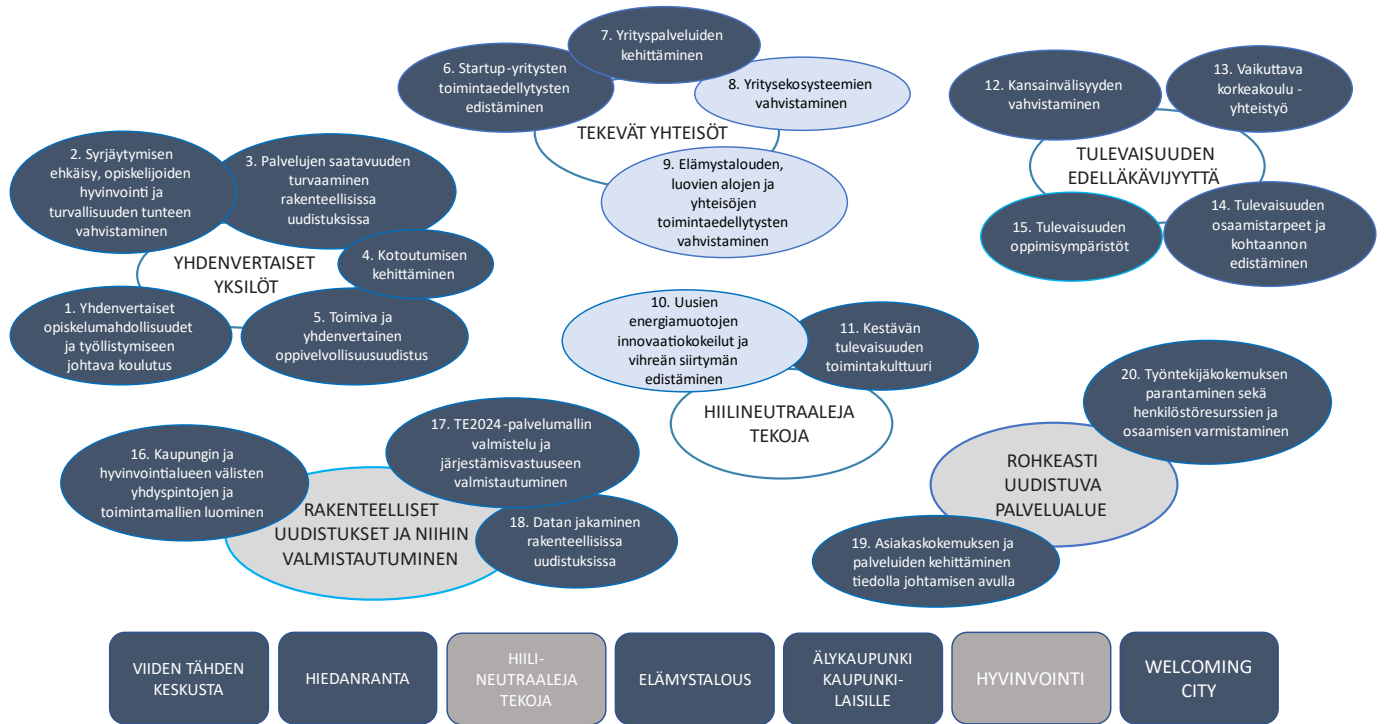
Toisen asteen koulutuksen osalta opiskelijamäärien kasvu ja valtion rahoitukseen liittyvät epävarmuudet edellyttävät toiminnan jatkuvaa tarkastelua ja kehittämistä. Vieraskielisten opiskelijoiden määrä kaupungissa on kasvanut, mikä asettaa omanlaisiaan haasteita palveluiden järjestämiselle. Digitaalisten oppimisympäristöjen kehittäminen jatkuu tiiviinä sekä Tredun että lukioiden toiminnassa.

LAUTAKUNNAN KESKEISET TOIMENPITEET 2025

Vuosisuunnitelmassa määritellään palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuuksia ja talousarvion sitovia tavoitteita edistävät toimenpiteet.

Palvelusuunnitelman 2022–2025 toimenpidekokonaisuudet

Palvelusuunnitelman toimenpidekokonaisuudet kuvaavat niitä keskeisiä kokonaisuuksia, joissa lautakunnan alaista toimintaa tulee uudistaa, muuttaa tai painottaa, jotta strategian sekä lautakunnan toiminnan ja palveluiden kehittämisen tavoitteet voidaan saavuttaa. Toimenpidekokonaisuudet ohjaavat vuosittaisten toimenpiteiden määrittelyä.



¹ Toimenpidekokonaisuuksien nro 8, 9 ja 10 toteutuksesta vastaa konsernihallinnon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmä v. 2025.

Talousarvion 2025 sitovat tavoitteet

Talousarviossa vuosittain asetettavat valtuustoon nähden sitovat toiminnan tavoitteet pohjautuvat strategian valtuustokauden tavoitteisiin. Tavoitteita asetetaan ensisijaisesti toiminnan vaikuttavuudelle ja tuloksille. Alla esitetään elinvoima- ja osaamislautakunnalle sekä työllisyysjaostolle vuodelle 2025 asetetut toiminnan tavoitteet.

Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Nro	Sitova toiminnan tavoite 2025
Kaupunkilaisten hyvinvointi ja terveys on parantunut ja sen edistäminen vahvistunut	7	Oppivelvollisuuden piiriin kuulumattomien, vailla ammatillista tutkintoa olevien perustutkinto-opiskelijoiden, negatiiviset eroamiset ovat vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna
Turvallisuus on parantunut ja turvallisuuden tunne vahvistunut	10	Kiusaaminen on vähentynyt kaikilla kouluasteilla edelliseen vuoteen verrattuna
Työttömyys on alentunut kuuden suurimman kaupungin keskiarvoon ja erityistä tukea tarvitsevien työllistyminen on parantunut	12	Laajan työttömyysasteen kehitys on nuorten ja ulkomaalaisten osalta kuuden suurimman kaupungin keskiarvon tasolla ¹

Työttömyys on alentunut kuuden suurimman kaupungin keskiarvoon ja erityistä tukea tarvitsevien työllistyminen on parantunut	13	Työllistymistä edistävän palvelun perusteella työttömyysetuutta saa Tampereella keskimäärin vähintään 3000 henkilöä kuukaudessa
Yhteisöllinen toiminta on lisääntynyt ja yksinäisyys on vähentynyt	18	Itsensä yksinäiseksi tuntevien lasten, nuorten ja aikuisten osuus on vähentynyt vuoteen 2023 verrattuna
Startup-yritysten ja yritysekosysteemien toimintaedellytykset ovat parantuneet	23	Aloittavien startup-yritysten määrä ja niiden henkilöstömäärä ovat kasvaneet edelliseen vuoteen verrattuna
Kansainvälisten osaajien määrä Tampereella on kasvanut	30	Tutkijoiden ja erityisasiantuntijoiden ensimmäisten oleskelulupien määrä on kasvanut edelliseen vuoteen verrattuna
Työvoiman saatavuus on parantunut	31	TE-uudistus on toteutettu onnistuneesti ²
Työvoiman saatavuus on parantunut	32	Yritys- ja työnantajapalvelujen kokonaisuuden rakentuminen on edennyt vuoden 2025 aikana
Työvoiman saatavuus on parantunut	33	Ammatillisen tutkinnon on suorittanut vähintään 2900 opiskelijaa ja tutkinnon osia tai sitä pienempiä kokonaisuuksia on suorittanut vähintään 1100 opiskelijaa
Tampereen keskustan saavutettavuus ja elinvoima on parantunut	35	Tampere-Pirkkalan matkustajalentojen määrä on kasvanut edelliseen vuoteen verrattuna
Tampereen asema koulutus- ja opiskelukaupunkina on vahvistunut	39	Suomen- ja englanninkielinen lukiolinja on käynnistynyt onnistuneesti elokuussa 2025
Esihenkilötyö on vahvistunut ja henkilöstön työhyvinvointi on parantunut	46	Työntekijäkokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna

¹ Laaja työttömyysaste pitää sisällään työttömät työnhakijat ja erilaisten työllisyyspalveluiden piirissä olevat henkilöt

² Palveluketjujen katkeamattomuus ja palveluiden saatavuuden turvaaminen

= Työllisyysjaostolle raportoitava toimenpide

Strategian painopiste: Yhdenvertaiset yksilöt

Nro	Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide (Linjatyön toimenpide, projekti, ko-keilu, hankinta)	Vastuutahot (raportoiva palveluryhmä/yksikkö)	Muut kumppanit (myös sisäiset)	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
1	Yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet ja työllistymiseen johtava koulutus	Maahan muuttaneiden osaamistason (ml. työssä olevat) ja kielitaidon vahvistaminen alueen työmarkkinoiden tarpeita vastaavaksi. Vahvistetaan työelämän vastaanottavuutta, työnvälitystä ja kohtaantoa (Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	TWC, Tredu, muut oppilaitokset, vapaa sivistystyö ja korkeakoulut sekä muut palveluntuottajat. Kauppakamari, Business Tampere, Pir. yrittäjät ja yritykset / työnantajat.	Etenee / ei etene
	Yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet ja työllistymiseen johtava koulutus	Nuorten koulutuksen, työllisyyden ja integraation edistäminen yhteistyössä, erityisesti kotoutumisvaiheen nuorille	Lukiokoulutus, Tredu, työllisyys- ja kasvupalvelut	TWC	Palveluprosessit kuvattu
	Yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet ja työllistymiseen johtava koulutus	Kummikoulutoiminnan aloittaminen segregaaion ehkäisemiseksi kaupunginosakehittämishojelman määrittämissä kaupunginosissa (Tesoma, Pelt-suMultsu, Hervanta, Kaukajärvi-Annala)	Lukiokoulutus	Perusopetus, kaupunginosakehittämisen ryhmä	Toiminta aloitettu
	Yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet ja työllistymiseen johtava koulutus	Luodaan mahdollisuuksia työllistyä työvoimatarvealoille työnhakija- ja työnantaja-asiakkaan tarpeiden mukaisilla malleilla uudistamalla tulevaisuuden koulutushankintoja ja työprosesseja (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut		Työelämälähtöisiä koulutusratkaisuja on pilotoitu ja vakiinnutettu huomioiden myös teemaan liittyvien digitaalisten palvelujen kehittäminen
	Yhdenvertaiset opiskelumahdollisuudet ja työllistymiseen johtava koulutus	Nuorten työllisyysohjelman toimeenpano	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Kaupungin yksiköt, oppilaitokset, kolmas sektori, kauppakamari, yrittäjät yms.	Ohjelman toimeenpano etenee teemoittain
2	Syrjäytymisen ehkäisy, opiskelijoiden hyvinvointi ja turvallisuuden tunteen vahvistaminen	Nuorten monialaisen tuen kehittäminen ja opiskelu-huollon yhteistyön tiivistäminen Pirhan kanssa	Tredu, lukiokoulutus, työllisyys- ja kasvupalvelut	Pirha	Pajatoimintoja/toimintamalleja suunniteltu ja kokeiluja käynnistetty Palautekyselyt
	Syrjäytymisen ehkäisy, opiskelijoiden hyvinvointi ja turvallisuuden tunteen vahvistaminen	Turvallisen kouluympäristön vahvistaminen toimipisteissä lisäämällä yhteisöllisyyttä sekä opiskelijoiden ja henkilöstön psyykkistä ja fyysistä hyvinvointia. Oppilaitosturvallisuushankkeen käynnistyminen koko koulupolulla. Yhteisöllisten toimintatapojen juurruttaminen oppilaitosten arkeen.	Tredu, lukiokoulutus		Palautekyselyt, tehdyt toimenpiteet
3	Palvelujen saatavuuden turvaaminen rakenteellisissa uudistuksissa	Edistetään digitalisaatiota turvaamalla viranomaisyön tukena käytettävien tietojärjestelmien toimivuus ja käytettävyys. Kehitetään asiakaslähtöisiä, uusia digitaalisia palveluja palvelujen saatavuuden edistämiseksi. (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Digitalisaatio- ja tietohallintoryhmä, ELPA, KEHA-keskus	Työllisyysalueen ICT-kehittämisen prosessi ja hallintamalli on kuvattu. Yhteiskehittämistä KEHA-keskuksen kanssa on tiivistetty ja käytövelvoitteisia tietojärjestelmiä täydentäviä ratkaisuja on hankittu asiakaslähtöisyys ja kustannushyötyvaikuttavuus huomioiden.
	Palvelujen saatavuuden turvaaminen rakenteellisissa uudistuksissa	Välityömarkkinoiden kehittämissohjelman valmistelu ja käynnistäminen	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Kolmas sektori, kunnat, kaupungin yksiköt, rahoittajat, Pirha	Kehittämissohjelma on valmistunut ja toteutus käynnistynyt

4	Kotoutumisen kehittäminen	Uusien lakisääteisten tehtävien (KOTO24) käynnistäminen ja uuden asiakaskunnan saaminen palvelujen piiriin, ml. työllisyysalueen kuntien sopimukselliset palvelut keskitettyinä Tampereella. (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Työllisyysalueen kunnat, Tredu, KEHA, palveluntuottajat, oppilaitokset	Etenee / ei etene
5	Toimiva ja yhdenvertainen oppivelvollisuus uudistus	<i>Ei toimenpiteitä 2025</i>			

Strategian painopiste: Tekevät yhteisöt

Nro	Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide (Linjatyon toimenpide, projekti, ko-keilu, hankinta)	Vastuutahot (raportoiva palveluryhmä/yksikkö)	Muut kumppanit (myös sisäiset)	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
6	Startup-yritysten toimintaedellytysten edistäminen	Palvelujen uudelleenjärjestäminen ja sopimusten uudistaminen	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Business Tampere, Tredu, korkeakoulut, palveluntuottajat	Etenee / ei etene
7	Yrityspalveluiden kehittäminen	Kansainvälisten yrittäjyyttä suunnittelevien, aloittavien ja startup-yrittäjien segmentointi ja palvelutarveselvitys	Työllisyys- ja kasvupalvelut	TEM, C6 kaupungit, WorkIn Finland, KEHA, Business Finland, Kauppakamari, Business Tampere, Pirkanmaan yrittäjät, alueen yritykset ja työnantajat	Segmentointi ja palvelutarveselvitys toteutettu
	Yrityspalveluiden kehittäminen	Digitaalisten yrittäjyys- ja elinvoimapalvelujen kehittäminen	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Pirkanmaan yrittäjät, alueen yritykset ja työnantajat, Business Tampere, kaupunkiseudun kunnat	ICT-kehittämisprojekti on käynnistynyt.
	Yrityspalveluiden kehittäminen	BT:n perussopimus vastaa kaupunkiseudun uuden elinkeinostrategian tavoitteita	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Business Tampere, kaupunkiseudun kunnat	Perussopimus vastaa kaupunkiseudun elinkeinostrategian tavoitteita
8	Yritysekosysteemien vahvistaminen	<i>Toimenpidekokonaisuuden toteutus on siirtynyt konsernihallintoon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään</i>			
9	Elämystalouden, luovien alojen ja yhteisöjen toimintaedellytysten vahvistaminen	<i>Toimenpidekokonaisuuden toteutus on siirtynyt konsernihallintoon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään</i>			

Strategian painopiste: Hiilineutraaleja tekoja

Nro	Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide (Linjatyon toimenpide, projekti, ko-keilu, hankinta)	Vastuutahot (raportoiva palveluryhmä/yksikkö)	Muut kumppanit (myös sisäiset)	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
10	Uusien energioiden innovaatioko-keilut ja vihreän siirtymän edistäminen	<i>Toimenpidekokonaisuuden toteutus on siirtynyt konsernihallintoon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään</i>			
11	Kestävän tulevaisuuden toimintakulttuuri	Hiilineutraalisuuden huomiointi hankinnoissa ja kestävän ruokailu edistäminen yhdessä Voimian kanssa	Tredu, lukiokoulutus	Voimia, hankintapalvelut	Tehdyt toimenpiteet
	Kestävän tulevaisuuden toimintakulttuuri	Virtuaalisen kansainvälisyyden ja vihreiden kansainvälisten liikkuvuuksien lisääminen lukioissa	Lukiokoulutus		Toteutuneiden liikkuvuuksien lukumäärä
	Kestävän tulevaisuuden toimintakulttuuri	Henkilöstön kestävän työmatkailun edistäminen parantamalla lukioiden sosiaaliloja ja pyörän säilytysmahdollisuuksia	Lukiokoulutus	Tilapalvelut	Tehdyt toimenpiteet

Strategian painopiste: Tulevaisuuden edelläkävijyyttä

Nro	Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide (Linjatyön toimenpide, projekti, ko-keilu, hankinta)	Vastuutahot (raportoiva palvelu-ryhmä/yksikkö)	Muut kumppanit (myös sisäiset)	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
12	Kansainvälisyyden vahvistaminen	Työmarkkinoiden tarpeista lähtevä kansainvälisen työvoiman ja startup'ien houkuttelu valituista kohde- maista ja pitovoiman (perheet) vahvistaminen	Työllisyys- ja kasvupalvelut	WorkIn Finland, KEHA, Business Finland, Kauppakamari, Business Tampere, Pirkan- maan yrittäjät, alueen yritykset ja työnanta- jat, TWC	Etenee / ei etene
	Kansainvälisyyden vahvistaminen	C6-alliannssihteistyössä kehitettävä myyntikonttori- malli, joka kytketään osaksi International House KV työnantajapalvelujen kokonaisuutta	Työllisyys- ja kasvupalvelut	C6-kaupungit, KEHA, Business Finland, TEM	Etenee / ei etene
	Kansainvälisyyden vahvistaminen	Englanninkielisen lukiokoulutuksen järjestämisluvan hakeminen ja opetukseen valmistautuminen	lukiokoulutus		Lupa saatu
13	Vaikuttava korkeakouluysteistyö	Kansainvälisten opiskelijoiden työllisyyden ja kotou- tumisen edistäminen Study & Stay -ohjelman sisäl- töjä kehittämällä	Työllisyys- ja kasvupalvelut	TWC, korkeakoulut, muut oppilaitokset ja pal- veluntuottajat, WiF, KEHA, Business Finland, kauppakamari, Business Tampere, Pirkan- maan yrittäjät ja työnantajat	Etenee / ei etene
	Vaikuttava korkeakouluysteistyö	Korkea-asteen nivelvaiheyhteistyön kehittäminen	Lukiokoulutus, Tredu, työllisyys- ja kas- vupalvelut	Korkeakoulut	Toimintamalleja on kehitetty siirtymien edis- tämiseen toiselta asteelta korkea-asteelle ja korkea-asteelta töihin
14	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Käynnistetään kansainvälisen työvoiman saatavuu- den ja pitovoiman tiekarttatyö vuosille 2025–2035	Työllisyys- ja kasvupalvelut	TWC, korkeakoulut, muut oppilaitokset ja pal- veluntuottajat, WiF, KEHA, Business Finland, kauppakamari, Business Tampere, Pirkan- maan yrittäjät ja työnantajat	Tiekartta on valmistunut ja toimenpiteet käynnistetty
	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Työllistymistä edistävän toiminnan ja palvelutuotan- non suuntaaminen vaihteittain nopean ja tehokkaan kohtaannon edistämiseen (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Palveluntuottajat (yksityinen ja kolmas sek- tori), yksityisen työnvälityksen toimijat, työt- tömyyskassat, koulutusorganisaatiot, työelä- mäjärjestöt, yritykset ja muut työnantajaor- ganisaatiot	Vaikuttavuusinvestointeja, todennettuun vai- kutukseen perustuvia palkkiomalleja ja vai- kuttavuusperusteisia hankintapilotteja on käynnistetty ja niitä on arvioitu systemaattisesti. Kehitetty digitalisaatiota mahdollistamaan vaikuttavuuden arviointi ja todentaminen.
	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Työvoiman saatavuuden kumppanuusyhteistyössä rakennetun toimintamallin vakiinnuttaminen ja laa- jentaminen (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Palveluntuottajat (yksityinen ja kolmas sek- tori), yksityisen työnvälityksen toimijat, työt- tömyyskassat, koulutusorganisaatiot, työelä- mäjärjestöt, muut yritykset ja työnantajaor- ganisaatiot	Etenee / ei etene
	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Yritys- ja työnantajapalvelujen kokonaisuuden ra- kentuminen etenee vuoden 2025 aikana	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Yritykset, muut työnantajaorganisaatiot, yksi- tyisen työnvälityksen toimijat, yrittäjäjärjes- töt	Etenee / ei etene
	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Koulutustarjonnan kokonaissuunnittelun ja enna- koinnin kehittäminen vastaamaan alueen työelämä- tarpeita ja kohtaannon edistämistä	Tredu		Etenee / ei etene

	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Sovitaan kunnittaiset yhteistyömallit koulutuksenjärjestäjien ja työllisyysalueen kanssa (Elosa/Työllisyysjaosto)	Tredu, työllisyys- ja kasvupalvelut	Kunnat	Kunnittaiset yhteistyömallit on sovittu
	Tulevaisuuden osaamistarpeet ja kohtaannon edistäminen	Kohtaannon parantamiseksi luodaan yhteiset työntäjän palvelutarvearviot (Elosa/Työllisyysjaosto)	Tredu, työllisyys- ja kasvupalvelut	Kunnat, työnantajat	Toimintamalli on luotu ja käyttöön otettu
15	Tulevaisuuden oppimisympäristöt	Startup-talo P6:n palvelujen opinnollistaminen ja toimintojen uudistaminen	Tredu, työllisyys- ja kasvupalvelut		Opinnollistamisen toimintamalli käytössä Toimintamalli uudistettu
	Tulevaisuuden oppimisympäristöt	Etä- ja hybridiopetuksen sekä digitaalisten ja virtuaalisten oppimisympäristöjen kehittäminen	Tredu, lukiokoulutus		Uusien ratkaisujen lkm. Etenee/ei etene
	Tulevaisuuden oppimisympäristöt	Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2035-valmistelu on käynnistynyt yhteistyössä sivistyspalvelujen kanssa	Palvelualueen esikunta, lukiokoulutus, Tredu	Sivistyspalvelujen palvelualue, varhaiskasvatus, perusopetus	Valmistelu on käynnistynyt
	Tulevaisuuden oppimisympäristöt	Oppijan digipolun eli Tampereen digivision laatiminen varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.	Lukiokoulutus, Tredu	Varhaiskasvatus ja esiopetus, perusopetus, Tietohallinto	Digivisio varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle on valmis ja toimenpiteet sen pohjalta on laadittu

Lautakunnan painopiste 1: Rakenteelliset uudistukset ja niihin valmistautuminen

Nro	Toimenpidet kokonaisuus	Toimenpide (Linjatyön toimenpide, projekti, keilu, hankinta)	Vastuutahot (raportoiva palveluryhmä/yksikkö)	Muut kumppanit (myös sisäiset)	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
16	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen yhdyspintojen ja toimintamallien luominen	Keskitetään tiivistä yhteistyötä tarvitsevien työntekijä-asiakkaiden palvelut samaan toimintayksikköön työllisyys- ja kasvupalvelujen sisällä tamperelaisten asiakkaiden osalta. Seudun palvelut tarjotaan Seudun palvelut -palveluyksiköstä. Kehitetään organisaatio- ja yhteistyörakenteet mahdollistamaan sujuva yhteistyö Pirhan kanssa. (Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Pirkanmaan hyvinvointialue	Etenee/ ei etene
	Kaupungin ja hyvinvointialueen välisen yhdyspintojen ja toimintamallien luominen	Vahvistetaan pakolaisten vastaanottoon liittyvää laakisäätöistä yhdyspintaa Pirhan kanssa	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Pirkanmaan hyvinvointialue, ELY-keskus, Migri	Etenee/ ei etene
17	TE2024-palvelumallin valmistelu ja järjestämisvastuuseen valmistautuminen	Asiakkaiden palvelujen hallitun siirtymän turvaaminen järjestämisvastuun siirtyessä (Työllisyysjaosto)	Työsi-projekti, työllisyys- ja kasvupalvelut		Asiakkaiden palveluihin ei aiheudu olennaisia häiriöitä
	TE2024-palvelumallin valmistelu ja järjestämisvastuuseen valmistautuminen	Työllisyysalueen toiminnan organisoituminen lähipalvelumallin mukaisesti (Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut		Lähipalvelumalli valmistuu ja otetaan täysimääräisesti käyttöön
	TE2024-palvelumallin valmistelu ja järjestämisvastuuseen valmistautuminen	Työllisyysalueen ja kuntien sopimus pohjainen yhteistyö elinvoimatehtävissä käynnistyy työllisyysalueen kunnissa. (Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Työllisyysalueen kunnat	Sopimus hyväksytään ja kuntakohtaiset toimintamallit käynnistyvät
	TE2024-palvelumallin valmistelu ja järjestämisvastuuseen valmistautuminen	Työllisyysstrategia valmistuu ohjaamaan työllisyysalueen toimintaa (Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	Työllisyysalueen kunnat, oppilaitokset ja palveluntuottajat, muut sidosryhmätoimijat	Työllisyysstrategia valmistuu, tavoitteet ja toimenpiteet otetaan käyttöön

	TE2024-palvelumallin valmistelu ja järjestämisvastuuseen valmistautuminen	Lakisääteisiin palveluihin ja avustuksiin kohdentuvien määrärahojen vaikuttava ja kokonaistaloudellinen käyttö. Tuloksien seurannan ja vaikuttavuuden kehittäminen. (Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut		Seurantamallin rakentuminen määräraha-konaisuuteen 2025 aikana Hankintalinjauksien eri osa-alueiden jalkauttamisen tilanne
18	Datan jakaminen rakenteellisissa uudistuksissa	<i>Ei toimenpiteitä 2025</i>			

Lautakunnan painopiste 2: Rohkeasti uudistuva palvelualue

Nro	Toimenpidkokonaisuus	Toimenpide (Linjatyön toimenpide, projekti, keilu, hankinta)	Vastuutahot (raportoiva palveluryhmä/yksikkö)	Muut kumppanit (myös sisäiset)	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
19	Asiakaskokemuksen ja palveluiden kehittäminen tiedolla johtamisen avulla	Systematisoidaan työllisyyspalvelujen ja työllisyysalueen asiakaspalautteen käsittely ja vahvistetaan henkilöstön osaamista asiakaslähtöisen toimintakulttuurin juurruttamiseksi. (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	ELPA, konsernihallinto, mahdolliset ulkopuoliset kumppanit	Asiakaspalautteen käsittelyn toimintamalli on kuvattu palveluryhmässä ja asiakaskokemuksen tavoitetilaa seurataan käyttötarkoitusta varten luotujen tietoikkunoiden avulla. Henkilöstön osaaminen asiakaslähtöisyyden teeman osalta on varmistettu perehdyttämällä ja jatkuvalla oppimisella.
	Asiakaskokemuksen ja palveluiden kehittäminen tiedolla johtamisen avulla	Kuvataan vastuukunnan tiedolla johtamisen raportointikokonaisuus ja otetaan se käyttöön. Tuotetaan strategisen päätöksenteon ja toiminnanohjauksen kannalta tarvittavaa tietoa johtamisen tueksi paitsi tietoikkunoiden, myös erillisraporttien avulla. Tuotetaan ennakointi- ja vaikuttavuustietoa päätöksenteon tueksi. (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	ELPA, konsernihallinto, KEHA-keskus, ELY-keskus	Keskeiset tietotuotteet on kuvattu ja tiedolla johtamisen raportointi tukee toiminnanohjausta ja johtamista.
	Asiakaskokemuksen ja palveluiden kehittäminen tiedolla johtamisen avulla	KV osaamisen palvelujen tarpeisiin kehitetään tiedolla johtamisen rakenteita ja käytäntöjä, palvelujen/ hankintojen vaikuttavuuden arviointia sekä edistetään älykkäiden palveluratkaisujen käyttöön-ottoa. (Elosa/Työllisyysjaosto)	Työllisyys- ja kasvupalvelut	DDCC, TWC, KEHA-keskus, Business Finland, C6-yhteistyö, työllisyysalueen kunnat	Etenee / ei etene
	Asiakaskokemuksen ja palveluiden kehittäminen tiedolla johtamisen avulla	Luodaan palvelualueelle datastrategian mukainen toimintamalli	Palvelualueen esikunta	Kitia, Tykas, Lukiot, Tredu, tietohallinto, tietojohdaminen	Toimintamalli on valmistunut
	Asiakaskokemuksen ja palveluiden kehittäminen tiedolla johtamisen avulla	Palvelualueen yhteisen kehittämisen johtamisen mallin käyttöönotto ja kehittäminen	Palvelualueen esikunta	Kitia, Tykas, Lukiot, Tredu, strategiayksikkö, tietohallinto	Toiminta on käynnistetty ja toiminnan vaikuttavuutta on arvioitu
20	Työntekijäkokemuksen parantaminen sekä henkilöstöresurssien ja osaamisen varmistaminen	Osaava, onnistuva ja hyvinvoiva työntekijä. Uudessa organisaatiossa työntekijäkokemuksen mittaamiseen kiinnitetään erityistä huomioita. HR tiedolla johtamista vahvistetaan ja työhyvinvointia parannetaan konkreettisin keinoin.	Työllisyys- ja kasvupalvelut	KEVA, sisäiset verkostot (osaamisen kehittäminen), oppilaitokset, HR data, PIRTE	Kyselyiden tulokset ja mittaaminen, HR tiedolla johtamisen analyysit ja niiden käyttö
	Työntekijäkokemuksen parantaminen sekä henkilöstöresurssien ja osaamisen varmistaminen	Työntekijöiden hyvinvointia lisäävien keinojen kartoittaminen palvelualueen tasoisesti HR-tietoa hyödyntäen.	Palvelualueen esikunta.	Tykas, lukiot, Tredu	Kartoitukset toteutettu kaikkien palveluryhmien osalta

Työntekijäkokemuksen parantaminen sekä henkilöstöresurssien ja osaamisen varmistaminen	Henkilöstön osaamisen kehittäminen koulutussuunnitelman mukaisesti	Palvelualueen esikunta	Tykas, lukiot, Tredu	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien toteutumisen raportointi
--	--	------------------------	----------------------	---

Lautakunnalle raportoidaan toimenpiteiden etenemisestä toimenpiteen edistymisen arviointikriteerin mukaisesti kolme kertaa vuodessa huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta.

LAUTAKUNNAN TALOUS

Elinvoima- ja osaamislautakunnan talous muodostuu kolmesta palveluryhmästä (ammattillinen koulutus, lukiokoulutus sekä työllisyys- ja kasvupalvelut) ja Tampereen seudun työllisyysalueen taseyksiöstä. Toimintakate vuoden 2025 vuosisuunnitelmassa on -143,5 milj. euroa. Toimintakate eroaa valtuuston hyväksymästä talousarviosta 1,468 milj. euroa johtuen lisäirroista työllisyys- ja kasvupalveluista konsernihallinnon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään konsernijohtajan päätöksellä. Lautakunnan toimintatulot 192,5 milj. euroa muodostuvat pääosin ammattillisen koulutuksen valtionosuuksista, Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien maksuosuuksista ja palveluryhmien ulkoisesta projektirahoituksesta. Vuosisuunnitelman valmistelussa ammattillisen koulutuksen valtionosuusrahoitukseksi on arvioitu 97,8 milj. euroa. Lautakunnan toimintamenot ovat yhteensä 336,1 milj. euroa. Toimintamenot jakautuvat palvelukokonaisuuksittain seuraavasti: ammattillinen koulutus 31 %, lukiokoulutus 12 %, työllisyys- ja kasvupalvelut (muu kuin työllisyysalueen toiminta) 33 % sekä Tampereen seudun työllisyysalue 24 %. Tampereen rahoitusosuus työttömyystuista sisältyy työllisyys- ja kasvupalvelut -palveluryhmän avustuksiin ja sen suuruudeksi on vuoden 2025 vuosisuunnitelmassa arvioitu 39,7 milj. euroa.

Keskeisinä muutoksina kuluvaan vuoteen ovat Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnan aloitus 1.1.2025, vastaanottokeskuksen toiminnan loppuminen 31.7.2024, työllisyysalueen Tampereen maksuosuuden kohdistuminen työllisyys- ja kasvupalveluihin, työttömyysturvan laajentuminen, elinkeinopalvelujen toiminnan yhdistyminen työllisyys- ja kasvupalvelujen -palveluryhmään sekä strategisen elinkeinopolitiikan siirtyminen konsernihallinnon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään. 1.3.2024 tehtiin myös organisaatiomuutos, jolloin vetovoima ja edunvalvonta sekä strateginen hankekehitys -palveluryhmät ja kehitysohjelmat siirtyivät konsernihallintoon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään. Muutosten takia vuoden 2025 vuosisuunnitelma ei ole täysin vertailukelpoinen aikaisempiin vuosiin.

Investointisuunnitelma 3,4 milj. euroa sisältää ammattillisen koulutuksen, lukiokoulutuksen sekä työllisyys- ja kasvupalvelujen investoinnit. Lukiokoulutuksen investoinnit kohdistuvat Pyyrikintie 2:n ja Lyseon lukion ensikertaisiin kalustamisiin sekä Sammon keskuslukion auditorioon. Ammattillisen koulutuksen hankinnat kohdistuvat ajoneuvojen, liikkuvien työkonoiden, kevyiden ja raskaiden koneiden sekä muiden laitteiden hankintaan. Työllisyys- ja kasvupalvelujen investointi kohdistuu DATE2-projektiin.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Myyntitulot	110 095	109 807	108 180	182 290	183 117
Maksutulot	690	183	183	177	167
Tuet ja avustukset	10 441	12 045	12 369	9 105	8 980
Vuokratulot	276	239	243	229	190
Muut toimintatulot	260	57	193	57	81
Toimintatulot yhteensä	121 762	122 331	121 168	191 858	192 535
Valmistus omaan käyttöön	0	0	39	0	55
Toimintamenot					
Henkilöstömenot	-110 909	-119 644	-115 079	-140 103	-135 524

Palvelujen ostot	-34 930	-35 158	-33 663	-91 337	-94 156
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 585	-8 254	-8 129	-7 036	-8 589
Avustukset	-29 059	-28 060	-29 534	-64 182	-62 897
Vuokramenot	-27 924	-31 335	-30 615	-33 557	-34 254
Muut toimintamenot	-757	-755	-763	-639	-699
Toimintamenot yhteensä	-211 163	-223 206	-217 743	-336 854	-336 063
Toimintakate	-89 401	-100 875	-96 575	-144 996	-143 528
Rahoitustulot ja -menot	7	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-1 347	-1 908	-1 858	-2 219	-2 219
Tilikauden tulos	-90 741	-102 783	-98 433	-147 215	-145 747

* Edellisten vuosien tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia vuoteen 2025 organisaatiomuutosten takia

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	-2 418	-2 606	-2 645	-3 405	-3 405
Pysyvien vastaavien luovutustulot	90	0	65	0	0

Sitovat erät

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toimintatulot	Toimintamenot	Toimintakate	Poistot	Tulos
Elinvoima- ja osaamislautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	6 194	-151 322	-145 128	-619	-145 747
Ammatillinen koulutus	107 231	-105 631	1 600	-1 600	0
Tampereen seudun työllisyysalue *	79 110	-79 110	0	0	0

* Sitova erä Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Investoinnit (1 000 euroa)	Investointimenot	Rahoitusosuudet	Nettoinvestoinnit
Ammatillinen koulutus	-2 000	0	-2 000
Elinvoima- ja osaamislautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	-1 405	0	-1 405

PALVELURYHMIEN TOIMINTA JA TALOUS

TYÖLLISYYS- JA KASVUPALVELUT

Toiminnan kuvaus

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä sisältää toisiaan täydentäen kaupungin yleisen toimialan perusteella toteuttavat työllisyyden, yrittäjyyden, elinkeinojen ja kotoutumisen edistämisen tehtävät sekä lakisääteiset työllisyyspalvelut ja kotoutumisen palvelut työikäisille eli Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnan. Työllisyysalueen lakisääteiset palvelut kytetään Tampereella osaksi työllisyys- ja kasvupalvelujen muuta palveluekosysteemiä.

Palveluryhmä vastaa Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta seudullisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Työllisyysalue järjestää ja osin tuottaa laissa työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Työllisyysalueen talous on kirjanpidollisesti eriytetty taseyksikön avulla.

Palveluryhmän tehtäviin kuuluvat kaupungin yleisen toimialan mukaiset työllisyys-, yritys-, yrittäjyys- ja elinkeinopalvelut sekä elinkeinopolitiikka (pl. strateginen elinkeinopolitiikka). Ryhmä vastaa Business Tampereen perussopimuksen koordinoinnista ja ohjauksesta. Tehtäviin kuuluu lisäksi kansainvälisten osaajien houkutteluun, rekrytointiin ja pitovoimaan liittyvät palvelut.

Palveluryhmä vastaa kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon liittyvistä kaupungin lakisääteisistä tehtävistä, kotoutumista edistävien palvelujen koordinoinnista elinvoiman palvelualueella ja koko kaupungin tasolla siltä osin, kun kyse ei ole työllisyysalueen tehtäväksi määritellyistä tehtävistä. Ryhmän tehtäviin kuuluvat myös Ohjaamon koordinointi, työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen sekä elinkeinojen kehittämisen avustukset, kuntatyöllistäminen sekä ryhmän tehtäväkenttään kuuluvien erillisohjelmien koordinointi.

Työllisyysalue

Tampereen seudun työllisyysalueen palvelutoiminta käynnistyy 1.1.2025. Keskeisiä työvoimaviranomaisen vastuulla olevia lakisääteisiä palveluja ovat työnhakijapalvelut, työnantajapalvelut ja alkavan yrittäjän palvelut. Tehtäviin kuuluu myös palvelujen hankinta sekä avustusten myöntäminen ja maksatus. Työllisyysalueen palvelut järjestetään hyödyntäen yksityisen ja kolmannen sektorin palveluekosysteemiä tiiviissä yhteistyössä sopijakuntien ja kumppanuusverkostojen kanssa. Toimivien yhteistyörakenteiden muodostaminen hyvinvointialueen ja muiden keskeisten kumppaneiden, mm. oppilaitosten kanssa on keskeistä.

Työllisyysalueen toiminnan tavoitteena on työnantajien työvoiman saatavuuden turvaaminen alueella, työvälityksen tehostaminen ja yrittäjyyden vahvistaminen sekä työn ulkopuolelle jääneiden työelämään kiinnittäminen huomioiden myös vieraskieliset työikäiset. Vuonna 2025 keskeisintä on työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden lakisääteisten palvelujen ja tukien katkeamattomuuden turvaaminen uudistuksen siirtymävaiheessa. Työllisyysalueelle organisoidaan järjestämissuunnitelman linjausten mukaisesti kattavat lähipalvelut. Tampereella keskeistä on tukea alueen kasvua, kansainvälistymistä ja kilpailukykyä. Työllisyysalueen toimintaa kehitetään yhteistyössä valmistellun palvelustrategian pohjalta, jossa palvelujen lähtökohtana asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus ja kustannustehokkuus. Työllisyysalueelle laaditaan kuntien ja ekosysteemikumppaneiden yhteistyönä ohjaava työllisyysstrategia vuosille 2025–2035.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä (muu kuin työllisyysalueen toiminta)

Työllisyys- ja kasvupalvelujen ryhmän yleisen toimialan mukaisilla palveluilla täydennetään työllisyysalueen palveluvalikoimaa ja vahvistetaan kasvavan ja kansainvälistyvän kaupungin erityispiirteitä työllisyyden, yrittäjyyden ja kilpailukyvyn edistämiseksi.

Ohjaamo-toimintaa kehitetään uuden lainsäädännön pohjalta organisaatorajat ylittävänä matalan kynnyksen yhteispalveluna nuorille. Työllisyys- ja kasvupalvelut koordinoi nuorten työllisyysohjelman toimeenpanoa. Nuorisotakuuavustuksilla vahvistetaan järjestöjen mahdollisuuksia edistää nuorten työllisyysohjelman tavoitteita. Työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen avustuksia kohdennetaan lautakunnan uudistamien avustusten myöntämisperusteiden mukaisesti määrärahojen sallimissa rajoissa.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen toiminnassa keskeistä on työmarkkinoiden kohtaannon varmistaminen uudistuvien työllisyyspalvelujen, rekrytointitilanteisiin räätälöityjen ratkaisujen, joustavien koulutusmallien ja tiiviin elinkeinoelämäyhteistyön avulla. Työvoiman saatavuuden turvaamiseksi kehitetään toimintamalleja osana muita elinvoimapalveluja. Data- ja digi-infrastruktuuria kehittämällä edistetään tiedolla johtamista sekä asiakaslähtöisten ja vaikuttavien palveluiden kehitystyötä.

Yrityspalvelujen keskeisinä kehittämiskokonaisuuksina ovat digitaaliset yrittäjyys- ja elinvoimapalvelut, alkavan yrittäjän palvelut, vaikuttavat alkuvaiheen startup-palvelut, kohtaamisia-palvelut ja rekrytointipalvelut esimerkkinä konepajakoulu. Toiminnassa korostuu kumppanuudessa tehtävä kehitystyö ja yrityspalvelujen koordinointi.

Elinkeinopalvelut-yksikkö muodostuu elinkeinopalveluista sekä elinvoiman, osaamisen ja elinkeinojen kehittämisen avustuksista. Palveluyksikön tehtäviin kuuluvat maataloushallinnon viranomaispalvelut, jotka Lempäälän kaupunki tuottaa yhteistoiminta-aluesopimuksen perusteella.

Kansainvälisen osaamisen palvelut järjestää kansainvälisten osaajien houkuttelun ja vastaanoton ja työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin palvelut sekä kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon liittyvät lakisääteiset kunnan palvelut niiltä osin, kun kyse ei ole työllisyysalueelle kuuluvista tehtävistä. Palvelujen asiakaskohderyhminä ovat ulkomailta Tampereelle muuttavat uudet kuntalaiset sekä työnantajat ja yritykset, jotka tarvitsevat kansainvälisen rekrytoinnin palveluja. Palvelujen tavoite on sujuva kotoutuminen ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Työllisyysalue

Työllisyysalueen palvelut pitävät sisällään kaikki TE-uudistuksessa kuntiin siirtyvät lakisääteiset tehtävät sekä yhteistoimintasopimuksessa sovitut kotoutumisen palvelut (pl. Valkeakoski, joka järjestää itse ne kotolain mukaiset tehtävät, jotka eivät kuulu työvoimaviranomaiselle). Työllisyysalueen talous

eriytetään kaupungin muusta taloudesta taseyksikön avulla. Taseyksikön toiminnan menot katetaan kuntien maksuosuuksilla. Kuntien maksuosuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksessa sovittujen kustannustenjaon periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2025 maksuosuusarviot jakaantuvat Tampereen ja muiden kuntien välillä siten, että Tampereen maksuosuus on n. 60,9 % ja muiden kuntien 39,1 %.

Työllisyysalueen kulut ovat yhteensä 79,1 milj. euroa. Kulut muodostuvat materiaaleista ja palveluista, henkilöstökuluista ja liiketoiminnan muista kuluista seuraavasti:

- Suurimman erän muodostavat henkilöstömenot 33,5 milj. euroa. Henkilöstökuluihin sisältyy pääerinä valtiolta siirtyvä henkilöstö, työllisyysalueen lakisääteisten tehtävien hoitamiseen kun- nista vastuukunta Tampereen palvelukseen siirtyvä henkilöstö, sekä vastuukunnan henkilöstön työllisyysalueen tehtäviin kohdistuva työpanos ml. tukipalvelut.
- Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät:
 - Valtiolta siirtyvät työnantaja- ja henkilöstöasiakkaille kohdistuvat lakisääteiset tuet ja etuudet 20,8 milj. euroa (mm. palkkatuki, starttiraha, harkinnanvarainen kulukorvaus sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvaus).
 - Työllisyysalueen toimitilavuokrat ja muut vuokratulot 4,5 milj. euroa.
- Palvelujen ostoihin 20,0 milj. euroa sisältyvät lakisääteiset TE-ostopalvelut 13,7 milj. euroa (mm. työvoimakoulutukset ml. kotokoulutukset, valmennukset, asiantuntija-arvioinnit) sekä tulkkauspalvelut. Lisäksi palvelujen ostoihin sisältyy sisäisiltä ja sidosyksikkö -kumppaneilta os- tettavat tukipalvelut (4,0 milj. euroa) ja muut palvelujen ostot.
- Ostot (mm. ict-kalusto, toimistotarvike) tilikauden aikana ovat 0,3 milj. euroa.

Työllisyysalueen liikevaihto 78,9 milj. euroa muodostuu kuntien maksuosuuksista. Liiketoiminnan muut tuotot 0,2 milj. euroa sisältävät korvaukset työterveyshuollon korvauksista.

Työllisyysalueen osalta sitovaa työllisyysjaostoon ja Tampereen kaupunginvaltuustoon nähden on tili- kauden yli-/alijäämä. Vuoden 2025 talousarvioon ei sisälly investointeja, joten rahoituslaskelmaa ei esitetä.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	TA 2025	VS 2025
Liikevaihto	78 923	78 923
Liiketoiminnan muut tuotot	187	187
Materiaalit ja palvelut	-20 241	-20 261
Aineet tarvikkeet ja tavarat	-349	-349
Ostot tilikauden aikana	-349	-349
Palvelujen ostot	-19 892	-19 912
Henkilöstökulut	-33 555	-33 475
Palkat ja palkkiot	-28 140	-28 074
Henkilösivukulut	-5 415	-5 402
Eläkekulut	-4 621	-4 610
Muut henkilösivukulut	-793	-791
Liiketoiminnan muut kulut	-25 314	-25 374
Liikelylijäämä (-alijäämä)	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0

Asiakkaisiin liittyvät palvelut ja etuudet koostuvat palkkatuesta, starttirahasta ja palveluihin liittyvistä muista korvauksista sekä lakisääteisistä TE-ostopalveluista ja tulkkauspalveluista. Taulukossa on esitetty alustava asiakkaiden palvelujen ja etuuksien kohdentuminen vuonna 2025. Kohdennusta voidaan muuttaa vuoden 2025 aikana asiakkaiden palvelutarpeisiin perustuen työllisyysalueen talousarvion sitovuustason puitteissa. Em. palvelujen kustannusten arvioinnissa hyödynnettiin TEM:n kunnille tarjoamien tietopakettien laskennallisia arvioita työvoimapalveluiden kustannuksista.

	VS 2025
	1 000 euroa
Asiakkaiden palvelut ja etuudet	
Työnantajan palkkatuki (sis. Yli 55-vuotiaiden työllistämistuen)	15 910
Starttiraha	4 789
Palveluihin liittyvät korvaukset (Harkinnan varainen kulukorvaus, työolosuhteiden järjestelytuki, matka- ja yöpymiskustannusten korvaus)	180
Lakisääteiset TE-ostopalvelut (mm. työvoimakoulutukset, valmennukset, asiantuntija-arvioinnit) sekä tulkkauspalvelut	13 675
Yhteensä	34 554

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä (muu kuin työllisyysalueen toiminta)

Palveluryhmän vuosisuunnitelma koostuu kunnan yleisen toimialan mukaisista työllisyyden, yrittäjyyden ja kotoutumisen edistämisen palveluista. Palveluryhmän vuosisuunnitelma sisältää Tampereen maksuosuuden Tampereen seudun työllisyysalueesta sekä kaupungin osuuden työttömyysturvasta. TE-uudistuksen yhteydessä kuntien rahoitusvastuuta työttömyysturvasta laajennetaan. Kuntien rahoitusvastuu laajenee työmarkkinatuen lisäksi myös ansio- ja peruspäivärahaan.

Vuosisuunnitelma ei ole verrannollinen aikaisempiin vuosiin. Keskeisimmät muutokset vuoden 2025 vuosisuunnitelmassa ovat strategisen elinkeinopolitiikan siirtyminen konsernihallintoon, elinkeinopalvelujen yhdistyminen työllisyys- ja kasvupalvelujen kanssa, työllisyysalueen maksuosuus, työttömyysturvan laajentuminen sekä vastaanottokeskuksen toiminnan loppuminen. Tampereen rahoitusosuus työttömyystuista sisältyy työllisyys- ja kasvupalvelut palveluryhmän avustuksiin ja sen suuruudeksi on vuoden 2025 vuosisuunnitelmassa arvioitu 39,7 milj. euroa.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen talousarvion ja vuosisuunnitelman välillä on 1,468 milj. euron ero johdettujen lisäirroista elinkeinopalveluista ja kasvupalveluista konsernihallinnon kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmään konsernijohtajan päätöksellä. Toimintakate pienenee -106, 224 milj. eurosta -104,756 milj. euroon.

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot	10 764	11 326	9 537	4 702	4 659
Toimintamenot	-57 587	-64 896	-62 295	-110 926	-109 415
Toimintakate	-46 823	-53 570	-52 758	-106 224	-104 756
Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	15	0	-39	-55	-55

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS 2025
Investointimenot	
ICT Date 2	-55
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-55
Rahoitusosuudet	0
NETTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	-55
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-55

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Työllisyysalueen maksuosuus	-48 061
Työttömyysturvamaksut	-39 686
Elinkeinopalvelut	-4 809
Muut tuet ja avustukset	-4 033
Kansainväliset palvelut	-4 017
Rekryointipalvelut ja kohtaanto	-3 375
Yrityspalvelut	-2 663
Lautakunnan myöntämät avustukset	-1 727
Työllistymisen monialaisen tuen palvelut	-1 044
Yhteensä	-109 415

Riskiprofiili

Työllisyys- ja kasvupalvelujen merkittävimmät riskit

Riski-luokka	Riski	Riski-taso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet	Riskin omistaja
Ulkoiset riskit	Heikko taloustilanne ja työttömyyden kasvu sekä edellä mainitun tilanteen vaikutus kaupungin työttömyysturvamenojen kasvuun (kohdistuu työllisyys- ja kasvupalveluiden-Tampereen kaupungin osuuteen)	20	Työnantajayhteistyö, työnantajien palvelutarpeiden arviointi ja ennakointi sekä ennakoiva koulutussuunnittelu ja vapautuvan työvoiman muuntokoulutus yhteistyössä koulutuksenjärjestäjien ja työnantajien kanssa. Yhteistyö yksityisen työnvälityksen ja työttömyyskassojen kanssa. Kolmannen sektorin toiminnan edellytysten tukeminen. Kuntatyöllistämisen uudistaminen. Tiedolla johtaminen asiakaslähtöisten, vaikuttavien ja kustannustehokkaiden palvelujen turvaamiseksi.	Palveluryhmän johtaja
Operatiiviset riskit	Palvelujen yhteensovittamista hyvinvointialueen kanssa tarvitsevat asiakkaat jäävät vaille monialaista palvelua ja riski	16	Monialaisen yhteistoimintamallin, Ohjaamo-toiminnan sekä kotoutumisen sopimuksien laadinta hyvinvointialueen kanssa.	Palveluryhmän johtaja,

	syrjäytyä työelämästä pysyvästi lisääntyy. Työllisyyspalvelut ja kotoutumispalvelut eivät pysty tekemään omaa osuuttaan asiakasprosessista ilman hyvinvointialuetta. (kohdistuu koko työllisyys- ja kasvupalveluille)		Strateginen yhteistyöprosessi hyvinvointialueen kanssa koko työllisyysalue huomioiden. Yhteinen edunvalvontatyö Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa.	palveluyksiköiden johtajat
Taloudelliset riskit	Hyvinvointialueen yhdyspinnan vaikutus kaupungin työtömyysturvamaksuihin (kohdistuu työllisyys- ja kasvupalveluiden Tampereen kaupungin osuuteen)	16	Neuvottelut ja yhteistyö hyvinvointialueen kanssa	Palveluryhmän johtaja
Operatiiviset riskit	TE-uudistuksessa asiakaspalveluun aiheutuu viivästyksiä asiakastiedonsiirron vuoksi (kohdistuu koko työllisyys- ja kasvupalveluille)	16	TE-uudistuksessa asiakaspalveluun aiheutuu viivästyksiä asiakastiedonsiirron vuoksi. Varautuminen asiakasviestinnästä	Palveluryhmän johtaja, Projektijohtaja 31.3.2025 asti (Työsi)

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2023	VS 2024	VS 2025
Työllisyys- ja kasvupalvelut	209	287	750
<i>josta työllisyysalueen henkilöstön osuus</i>			624
<i>Tre oman henkilöstön osuus</i>			126
palkkatuella työllistettyjen osuus	162	176	14
Yhteensä (htv)	371	463	764

TE-palvelu-uudistuksessa liikkeen luovutuksella Tampereen kaupungille Tampereen seudun työllisyysalueelle siirtyy valmisteluhetken arvion mukaan valtiolta 380 henkilöä ja kunnista 47 henkilöä. TE-uudistus vaatii vahvaa muutosjohtamisen osaamista. Toimintaympäristön muutokset ja lakiuudistukset edellyttävät jatkuvaa osaamisen kehittämistä ja uuden tiedon omaksumista ja soveltamista käytäntöön. Palkkatuen osuus ei koske työllisyysaluetta.

Työmarkkinoiden ja työnhakija-asiakkaiden tarpeiden kohtauttamisen taidot ovat asiakastyöntekijän työssä tärkein jatkuvan kehittämisen kohde. Asiakkaiden nopea työllistäminen tulee yhä tärkeämmäksi tavoitteeksi. Asiakaspalveluhenkilöstön tehokas palveluverkoston hyödyntäminen ja koordinoivan työotteen vahvistaminen on jatkossa keskeistä. Asiakkaiden osaamisen kehittämisen keinot ja palvelut tulee hallita osana asiakkaiden tehokasta palveluohjausta.

Organisaation kasvaessa henkilöstömäärältään yli 100 prosentilla nykyisestä työn luonne, työn tekemisen tavat, työprosessit, yhteistyöverkostot jne. muuttuvat, mikä vaatii työntekijöiden ammatillisuuden muutoksia. Työntekijäkokemusta mitataan säännöllisesti kaupungin kyselyllä. Tulosten perusteella erityisiä vahvuuksia ovat esihenkilön luottamus työntekijöihin, osaaminen työtehtävien hoitamiseen sekä se, ettei työyhteisössä sallita loukkaavaa käyttäytymistä.

Kehittämistarpeita on työprosesseissa, innovatiivisuuden hyödyntämisessä, työn kehittämisessä sekä työpaikan ongelmiin puuttumisessa. Muutoksen keskellä työskentely, uuden toimintakulttuurin luominen ja tiimiytyminen korostuvat vuonna 2025. Työmäärään ja kuormittavuuden hallinnan tukemiseen kiinnitetään huomiota. Tietyissä asiakaspalvelutehtävissä on väkivallan uhkaa. Hybridimallissa työskennellessä turvataan yhteisöllisyys.

Osaamisen kehittämisen painopisteitä ovat mm. oppivan työyhteisön rakentaminen ja kehittäminen; oppimismuotoiluosaaminen. Ymmärryksen lisääminen: osaamisen johtaminen, oppimisen johtaminen, osaamisen kehittäminen. Johtajuuteen kasvun kehittäminen mm. fasilitointitaidot ja valmentavan johtamisen taidot, oppimisen johtaminen. Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen eri osaamisalueilla ja yhteisten toiminta- ja johtamisperiaatteiden luominen.

Palveluverkko

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä toimii lähi- ja etätyötä yhdistävällä mallilla. Asiakaspalvelussa painottuu lakisääteinen kasvokkainen lähipalvelu huomioiden kuitenkin erilaiset asiakastarpeet sekä laadukkaiden digitaalisten palveluiden ja etäpalveluiden tarjoaminen.

Työllisyys- ja kasvupalveluihin organisoidun työllisyysalueen palveluverkko rakentuu monikanavaisesti kohderyhmien, työnhakijat, työnantajat, yrittäjiksi aikovat, palvelutarpeiden perusteella. Osa palveluista tuotetaan käyntiasiointina työllisyysalueen palvelupaikoissa, osa jalkautuvina palveluina oppilaitoksissa, yrityksissä ja palveluntuottajien tai yhteistyökumppaneiden tiloissa sekä osa digitaalisina, puhelini- ja muina paikkariippumattomina etäasiointeina. Työllisyysalueen jokaisessa kunnassa on palvelupaikka (käyntiasiointi pääasiassa aikavarauksella). Työllisyysalueen palveluverkkolinjaukset on hyväksytty työllisyysjaoston kokouksessa 12.11.2024.

Työllisyys- ja kasvupalveluilla on työnhakija- tai yritysasiakaspalveluun liittyvää toimitilaa Tampereella Tullikadun, Pakkahuoneenaukion, Pellavatehtaankadun, Tullinkulman, Åkerlundinkadun,

Rautatienkadun ja Finlaysonin toimipisteissä sekä hyvinvointialueen tiloissa Sarviksella. Osaan tiloista on sijoitettutyöllisyysalueen henkilöstöä.

AMMATILLINEN KOULUTUS

Toiminnan kuvaus

Tampereen kaupunki järjestää ammatillista koulutusta yhteistoiminta-alueen sopimuksen perusteella Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa. Tredulla on vuonna 2025 yhteensä 13 kampusta, viisi Tampereella ja kahdeksan ympäristökunnissa. Koulutustarjonta on monialaista. Järjestämisluvassa on järjestämisoikeus 34 perustutkintoon, 34 ammattitutkintoon ja 23 erikoisammattitutkintoon, TUVA-koulutukseen, työvoimakoulutukseen, laajan luvan oppisopimuskoulutukseen sekä kaupunkiraideliikenteen kuljettajakoulutukseen ja urheilijoiden ammatilliseen koulutukseen. Järjestämisluvassa on oikeus järjestää tutkintoja myös englanniksi kuudessa tutkinnossa.

Tredun organisaatio uudistettiin 1.8.2024. Se muodostuu nykyisellään 5 osaamisalasta (Hyvinvointi, turvallisuus ja ICT-alat, Liiketoiminta ja palvelut, Teknologia ja liikenne, Rakennettu ympäristö ja kiinteistöala sekä Yhteiset koulutuspalvelut) sekä kolmesta matriisitoiminnosta (Opiskelijapalvelut, Palveluverkko ja Tredu Palvelut).

Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 tavoitteissa painottuvat kestävyden ulottuvuudet sosiaalinen, taloudellinen ja ekologinen kestävyys ja kehittämisen kärkinä kestävä elämäntapa, yrittäjyys ja älykäs teknologia. Osana kestävä kehityksen toimenpiteitä jatketaan OKKA-sertifiointeja eri kampuksilla. Strateginen ohjelma päivitetään vuonna 2025 samanaikaisesti kaupunkistrategian päivityksen kanssa.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu 2026–2033 käynnistyy 1.1.2026. Tavoite on, että Tampereen kaupunki koulutuksen järjestäjänä pääsisi siihen mukaan. Haku tapahtuu alkuvuonna 2025. Opetus- ja kulttuuriministeriö käynnistää neuvotteluvalmistelut kokeiluun valittujen koulutuksen järjestäjien loppuvuodesta 2025. Neuvotteluissa asetetaan koulutuksen järjestäjälle tavoitteet seuraavaksi 4-vuotiskaudeksi. Kokeilun aikana koulutuksen järjestäjällä on käytössään normaalia laajemmat koulutuksen järjestämisoikeudet ja vähemmän normiohjausta.

Vuonna 2025 toimintaa sopeutetaan ammatilliseen koulutukseen kohdistettavien leikkausten sekä 2026 voimaan astuvan uuden rahoitusmallin vuoksi. Koulutustarjonnan kokonaissuunnittelu ja resursien kohdentaminen edellyttävät uudelleentarkastelua. Muutokset kohdistuvat etenkin aikuisten, jo aiempia tutkintoja omaavien koulutuksen vähentämiseen ja ns. jatkuvan haun käytänteiden tarkistamiseen sekä aiempaa joustavampaan tutkinnon osien yhdistelyyn osaamistarpeisiin vastaamiseksi. Op-palveluollisten koulutukseen muutoksilla on vain vähän vaikutuksia.

Vuonna 2025 panostetaan henkilöstön työhyvinvointiin ja pedagogiseen johtamiseen. Opiskelijoiden hyvinvointi sekä tehokas ja riittävä ohjaus ja tuki ovat tärkeä toiminnan painopiste. Toimintavuonna valmistaudutaan oppimisen tukea koskevan lakiuudistuksen toimeenpanoon vuonna 2026.

Työllisyysalueiden käynnistyminen ja ammatillisen koulutuksen rooli sen toteutuksessa sekä uudet yhteistyön muodot ovat keskeisiä kehittämiskohteita. Ennakointitiedon hyödyntämistä vahvistetaan osana toiminnan suunnittelua ja tiedolla johtamista. Digitaalisten ja virtuaalisten oppimisympäristöjen kehittämistä osaamisaloilla jatketaan ja hyödynnetään tekoälyn käyttöönoton mahdollisuuksia eri toiminnoissa. Tilauskoulutuksena järjestettävää koulutusta lisätään.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Vuoden 2025 palvelutuotanto muodostuu valtionosuusrahoitteisesta ammatillisesta koulutuksesta, valtionosuusrahoitteisesta muusta koulutuksesta sekä muusta toiminnasta. Taulukossa on esitetty suunniteltujen palvelujen toimintamenot ja poistot.

Valtion vuoden 2025 talousarviossa ammatillisen koulutuksen määräraha on 120 milj. euroa pienempi kuin vuonna 2024. Rahoituksen supistaminen huomioidaan vuoden 2025 suoritepäätöksessä vähentämällä koulutuksen järjestäjien tavoitteellista opiskelijavuosimäärää yhteensä noin 11 000 opiskelijavuotta. Tredun vuosisuunnitelman valmistelussa ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitukseksi on arvioitu 97,8 milj. euroa, mikä 2,1 milj. euroa vähemmän kuin vuoden 2024 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnetty rahoitus. Vuodelle 2025 varsinaisessa suoritepäätöshaussa tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi on asetettu 8420, josta kohdennettaisiin 280 opiskelijavuotta työvoimakoulutukseen. Opiskelijavuositavoite on 256 opiskelijavuotta vähemmän kuin vuoden 2024 suoritepäätöksellä on myönnetty. Lisäksi suoritepäätöshaussa haetaan perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta lentokonealan koulutuksen järjestämiseen, työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen sekä urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen ministeriön esittämällä laskennallisella määräytymistavalla, yhteensä noin 0,3 milj. euroa. Rahoituspäätös saataneen joulukuussa 2024 ja talousarvioon tehdään tarvittavat muutokset rahoituspäätöksen mukaisesti.

Vuosisuunnitelma sisältää kaupungin rahoitusta toimivan ja yhdenvertaisen oppivelvollisuus uudistuksen tukemiseen 0,7 milj. euroa, joka kohdistetaan erityisesti nivelvaiheen kehittämiseen ja koordinointiin sekä pajatoimintaan. Aikuisten perusopetuksen valtionosuustuloksi on arvioitu 1,6 milj. euroa. Muun toiminnan tuloiksi arvioidaan 7,1 milj. euroa.

Toimintatuottojen arvioidaan yhteensä pienenevän 2,5 milj. euroa vuoden 2024 tilinpäätösennusteesseen verrattuna. Rahoituksen pienenemisen johdosta toimintakuluja on vähennettävä 1,5 milj. euroa tilinpäätösennusteesseen verrattuna. Kulujen vähentäminen kohdistetaan henkilöstömenoihin sekä palveluiden ostoihin.

Investointisuunnitelma sisältää yhteensä 2,0 milj. euron hankinnat. Ajoneuvojen, kuten paketti-, linja- ja kuorma-autojen, hankintaan on varattu 0,7 milj. euroa, koneiden hankintaan 0,3 milj. euroa ja muiden laitteiden hankintaan 1,0 milj. euroa.

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot	108 487	109 116	109 741	106 642	107 231
Toimintamenot	-103 687	-109 905	-107 043	-105 042	-105 631
Toimintakate	4 800	-789	2 698	1 600	1 600
Poistot	-1 346	-1 508	-1 458	-1 600	-1 600
Tilikauden tulos	3 454	-2 297	1240	0	0

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	-1 699	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000
Pys. vast. luovutustulot	90	0	65	0	0

INVESTOINNIT (1 000 euroa) VS 2025

Investointimenot	VS 2025
Tietokonelaitteet	-50
Henkilö- ja pakettiautot	-210
Linja- ja kuorma-autot	-540
Muut kuljetusvälineet	-30
Muut liikkuvat työkoneet	-50
Muut raskaat koneet	-195
Muut kevyet koneet	-125
Muut laitteet ja kalusteet	-800
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-2 000
Rahoitusosuudet	0
NETTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	-2 000
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-2 000

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Ammatillinen koulutus, valtionosuudella rahoitettu toiminta	97 800
Muulla valtionosuudella rahoitettu toiminta	1 605
Toimiva ja yhdenvertainen oppivelvollisuusudistus	721
Muu toiminta	7 105
Yhteensä	107 231

*Toimintamenoissa on huomioitu myös poistot

Riskiprofiili

Ammatillisen koulutuksen merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riski- taso	Keskeiset riskienhallintatoin- menpiteet	Riskin omistaja
Strategiset riskit	Ammatillisen koulutuksen ta- louden ja toiminnan	16	Sisäisellä suunnittelulla varmis- tetaan/kirkastetaan	Palvelu- ryhmän johtaja

	kehittämisen lyhytjänteisyys ja ennakoimattomuus		perustehtävän hoitaminen ja tarpeen mukaan tehdään muuta työtä. Edunvalvontatyö Tredun hyväksi, jotta rahoitusta ei leikattaisi.	
Strategiset riskit	Opiskelijoiden hyvinvoinnin haasteet	16	Opiskelijoiden osallisuuden ja yhteisöllisen toiminnan kehittäminen. Mielen hyvinvoinnin tukeminen. Syrjäytymisvaarassa tai opinnoista putoamisvaarassa olevien opiskelijoiden tunnistaminen ja palveluihin ohjaus.	Palveluryhmän johtaja
Taloudelliset riskit	Ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin ja rahoituksen muutokset	16	Kokonaissuunnittelumallin hyödyntäminen koulutustarjonnan kohdentamiseksi. Suunnitelmien perusteella simuloidaan rahoitusta ja kulurakennetta. Lukuvuosisuunnittelun ja henkilöstöresurssien suunnittelun kehittäminen.	Palveluryhmän johtaja
Operatiiviset riskit	Kyky vastata Tredun opiskelijoiden lisääntyvään tuen tarpeeseen	12	Opiskelijaryhmien sisällä opiskelijoiden eriyttäminen niin, että hyvin opiskeluissaan etenevät voisivat jatkaa opintojaan vaihtoehtoisilla oppimismalleilla ja tällöin opettajilla on enemmän aikaa tukea tarvitseville. Nivelvaiheen tiiviimpi yhteistyö perusopetuksen kanssa, kun opiskelija on siirtymässä toisen asteen koulutukseen. Valmistaudutaan mahdollisen oppimisen tukea koskevan lakiuudistuksen toimeenpanoon vuonna 2026.	Palveluryhmän johtaja

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2023	VS 2024	VS 2025
Ammatillinen koulutus			
Yhteensä (htv)	1076,80	1060,0	1037,0

Henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin satsaaminen on Tredun strateginen menestystekijä, ja kestävä elämäntapa on strategisen kehittämisen kärki. Tredussa vahvistetaan hyvinvoivan, kehittyvän ja turvallisen yhteisön toimintaa jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä henkilöstö- ja koulutus-suunnitelman, työterveyshuollon toimintasuunnitelman sekä työhyvinvointisuunnitelman avulla.

Osaamisen ja oppimisen kehittämisessä vahvistetaan edelleen erityisesti johtamis- ja esihenkilötaitoja, turvallisuusosaamista sekä pedagogista osaamista ja pedagogista hyvinvointia. Yhtenä keskeisenä kehittämiskohteena onkin pedagoginen johtaminen kokonaisuudessaan. Digitalisaatioon ja tekoälyn kehitykseen liittyvät ratkaisut ovat uudistumisen yksi kulmakivi ja uuden oppimisen mahdollisuus.

Tredulaista toimintakulttuuria uudistetaan tavoitteellisesti arvojemme ja strategisen ohjelman pohjalta. Tredussa edistetään ”Meidän muutosta”, jossa toimintatapoja ja toimintakulttuuria rakennetaan strategisten tavoitteiden mukaisesti. 1.8.2024 voimaantullut uusi organisaatio- ja esihenkilörakenne on yksi osa-alue Meidän muutoksessa. Tähän liittyen Tredussa tuetaan ja vahvistetaan edelleen tiimi-toimintaa ja edistetään yhteisöllisyyttä.

Henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemisessa kiinnitetään erityistä huomiota psykososiaalisten kuormitustekijöiden vaikutusten ennaltaehkäisyyn ja vähentämiseen sekä mielen hyvinvoinnin vahvistamiseen. Toimintakulttuuria kehitetään edistämällä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kestävän elämäntavan näkökulmasta kannustetaan liikkumiseen ja terveyden edistämiseen monin tavoin ja kiinnitetään huomiota työpäivän aikaisen palautumisen tukemiseen.

Yhtenä haasteena Tredussa on osaavan henkilöstön veto- ja pitovoiman varmistaminen. Ikärakenne Tredussa on melko korkea, ja eri ikäisten johtamiseen sekä tarvittavan osaamisen saatavuuteen liittyviä haasteita voi esiintyä yhä enemmän. Tätä tukemaan kehitetään strategista ennakoivaa osaamistarpeiden tunnistamista, käytettävissä olevan osaamisen monipuolista hyödyntämistä ja näihin pohjautuvaa henkilöstösuunnittelua.

Palveluverkko

Elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt ammatillisen koulutuksen päivitetyn palveluverkko-ohjelman 9.3.2022. Palveluverkkoa kehitetään ohjelman mukaisesti ja lautakunnalle ohjelman toteutusta on esitelty lautakunnan kokouksissa ajankohtaisissa asioissa. Ammatillisen koulutuksen palveluverkon seurantaryhmä seuraa palveluverkkotyötä. Seurantaryhmä muodostuu Tampereen seudun ammattiopiston, Tredu-Kiinteistöt Oy:n ja Tampereen Tilapalvelut Oy:n edustajista.

Vuoden 2025 yksi keskeisimmistä palveluverkkoon liittyvistä tehtäväkokonaisuuksista on Hepolamminkadun kampuskehityssuunnitelman päivittäminen ja suunnitelman toteutukseen liittyvien toimien käynnistäminen. Suunnitelma on osaltaan yhteydessä Ajokinkujan tilojen käytöstä luopumiseen, jota valmistellaan vuoden 2025 aikana. Tredu-Kiinteistöt Oy:n kanssa jatketaan yhteistyössä

energiainvestointien toteutuksia, joilla voidaan pienentää kampusten hiilijalanjälkeä ja elinkaarikustannuksia. Vuoden 2025 aikana valmistuvat aurinkovoimalat Hepolamminkadun B, E ja J-rakennuksiin. Pirkkalan Jasperintiellä on tavoitteena aloittaa aurinkoenergianvarastointijärjestelmän pilotointi yhdessä kiinteistönomistajan kanssa.

LUKIOKOULUTUS

Toiminnan kuvaus

Lukiokoulutuksen tarkoituksena on tukea opiskelijoiden kasvamista hyväksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja aktiivisiksi yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa opiskelijoille työelämän, harrastusten sekä persoonallisuuden monipuolisen kehittämisen kannalta tarpeellisia tietoja, taitoja ja valmiuksia sekä valmiuksia elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Lukiokoulutus antaa opiskelijalle myös valmiudet korkeakoulututkintoon johtaviin opintoihin yliopistossa tai ammattikorkeakoulussa.

Lukiokoulutuksen palveluryhmään kuuluu kuusi päivälukiota ja aikuislukion: Hatanpään lukio, Sammon keskuslukio, Tammerkosken lukio, Tampereen klassillinen lukio, Tampereen lyseon lukio ja Tampereen teknillinen lukio sekä Tampereen aikuislukio, joka toimii Sammon keskuslukion kanssa samoissa tiloissa. Hatanpään lukion nimi muuttuu 1.8.2025 Pyynikin lukioksi. Opiskelijat voivat valita opintojaksot myös verkkotarjottimelta. Verkkotarjotin toimii myös seudullisesti eli opintoja voivat valita myös Tampereen kaupungissa toimivat muiden koulutuksen järjestäjien lukioissa opiskelevat opiskelijat ja Tampereen kaupunkiseudun lukioiden opiskelijat.

Kaikilla päivälukioilla on joko opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) myöntämä koulutuksellinen erityistehtävä tai koulutuksen järjestäjän päättämä opetussuunnitelmallinen painotus. OKM:n myöntämiä erityistehtäviä ovat musiikkipainotteinen opetus (musiikki ja musiikkiteatteri) Hatanpään lukiossa, urheilupainotteinen opetus Sammon keskuslukiossa, kuvataidepainotteinen opetus (kuvataide ja design) Tammerkosken lukiossa, luonnontiedepainotteinen opetus Tampereen klassillisessa lukiossa sekä englanninkielinen IB-opetus Tampereen lyseon lukiossa. Opetussuunnitelmallisia painotuksia ovat viestintäkasvatus ja skeittilinjat Sammon keskuslukiossa, yhteiskuntatiedelinjat Tampereen lyseon lukiossa sekä matemaattisteknologinen linjat Tampereen teknillisessä lukiossa.

Tampereella lukiokoulutukseen hakeutuu oppivelvollisuusikäisistä noin 56 % ikäluokasta. Opiskelijamäärä kasvaa aikaisempien aloitusmääräpaikkojen lisäyksen ja opintojen pidentymisen vuoksi. Vuonna 2025 aloituspaikkamäärä kasvaa 25 paikalla. Elokuussa aloitetaan Pyynikin lukiossa suomen- ja englanninkielinen lukiolinjat (Bilingual Study Programme, BSP), joka tarjoaa mahdollisuuden aloittaa lukio-opinnot käyttämällä englantia tukikielenä ja panostamalla suomen kielen oppimiseen lukioaikana. Linjan opiskelevat osallistuvat opintojen päätteeksi suomenkieliseen ylioppilastutkintoon. Vuonna 2025 valmistellaan myös englanninkielisen lukiokoulutuksen aloittamista. Lukiokoulutus hakee

englanninkielisen lukiokoulutuksen järjestämislupaa, kun luvat tulevat hakuun. Englanninkielinen lukiolinja voi aloittaa aikaisintaan elokuussa 2026.

Lukiokoulutuksen painopisteet on valittu osana laajan laatutyön jalkauttamista. Tähän osallistettiin koko henkilöstö. Lukiokoulutuksen toiminnan painopisteenä vuonna 2025 ovat turvallisuus, opettajien yhteistyön edistäminen, opetusmenetelmien monipuolistaminen ja yhteisöllisen toiminnan edistäminen. Turvallisuusteema jatkuu lukioissa vuoden 2025 aikana. Lukiot ovat mukana oppilaitosturvallisuuden kehittämishankkeessa yhdessä Tredun ja perusopetuksen kanssa. Opettajia kannustetaan samanaikaisopettajuuteen ja yhteiseen opetuksen suunnitteluun. Opetusmenetelmien monipuolistamista edistetään kehittämällä mm. virtuaali- ja verkko-opetusta. Opiskelijoiden hyvinvointiin panostetaan muun muassa syrjäytymistä ehkäisevillä toimenpiteillä ja lisäämällä yhteisöllisyyttä etenkin oppitunneille.

Vuoden 2024 aikana on laadittu lukiokoulutuksen laatukartta ja seudulliset laatukriteerit on hyväksytty. Näiden käyttöönotto alkaa vuoden 2025 aikana sekä kaupungin lukioissa että seudun lukioissa. Seudullisten laatukriteerien avulla varmistetaan lukiokoulutuksen tasalaatuisuus seudulla. Tampereen kaupungin lukiokoulutus koordinoi seudullista yhteistyötä. Elokussa 2025 järjestetään seudullinen yhteinen koulutusaamupäivä (VESO) opettajille.

Hiilineutraalisuutta edistetään toteuttamalla oppilaitosten Vihreä lippu -sertifikaatin periaatteita. Hatanpään lukio on hakenut sertifikaattia ja lukiokoulutus selvittää vuoden 2025 aikana sertifikaatin hakemista myös muihin lukioihin tai koko lukiokoulutuksen tasolla. Hiilineutraalisuutta edistetään myös järjestämällä opiskelijoille mahdollisuuksia osallistua virtuaalisiin kansainvälisiin liikkuvuuksiin ja selvittämällä mahdollisuuksia Erasmus-matkoissa vihreään liikkuvuuteen. Tampereen kaupungin lukioista Erasmus-akkreditointi on Klassillisessa lukiossa, Tammerkosken lukiossa, Hatanpään lukiossa ja Teknillisessä lukiossa. Sammon keskuslukio ja Lyseon lukio ovat hakeneet Erasmus-akkreditointia.

Tietoteknisten järjestelmien muutos vaatii jatkuvaa opettajien kouluttautumista mm. uusien ohjelmistojen käyttöön. Vuoden 2025 aikana valmistaudutaan uuden sähköisen ylioppilastutkintojärjestelmän eli Abitti 2 -järjestelmän tuloon. Opiskelijahallintojärjestelmiä kehitetään yhdessä tietohallinnon ja Tredun kanssa vastaamaan nykypäivän tarpeita.

Kaupunginosakehittämiseen lukiokoulutus osallistuu aloittamalla kummikoulutoiminnan Tesoman yhtenäiskoulun, Hatanpään koulun, Hervannan yhtenäiskoulujen ja Kaukajärven koulun kanssa. Kummikoulutoiminnan tarkoituksena on lisätä tietoisuutta lukio-opinnoista ja lukion arjesta etenkin maahanmuuttajien keskuudessa ja lisätä sitä kautta lukiokoulutuksen saavutettavuutta.

Pienryhmätoimintaa kehitetään vuoden 2025 aikana. Oppimisen tukeen kiinnitetään huomiota tarjoamalla opettajille mahdollisuuksia kouluttautua mm. tuen tarpeen tunnistamisessa.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot	1 657	1 847	1 847	1 404	1 534
Toimintamenot	-34 890	-40 227	-40 227	-41 776	-41 906
Toimintakate	-33 233	-38 380	-38 380	-40 372	-40 372
Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	-734	-606	-606	-1 350	-1 350
INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS 2025				
Investointimenot					
	Pyynikintie2 ensikertainen kalustaminen				-200
	Lyseon lukion ensikertainen kalustaminen				-900
	Sammon keskuslukion auditorio				-250
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-1 350				
Rahoitusosuudet	0				
NETTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	-1 350				
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0				
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-1 350				

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa	Suoritemäärä	Yksikkökustannus, euroa/laskennallinen opiskelija
Lukiokoulutus	-41 906	4 418	-9 485
Yhteensä	-41 906		

*Suoriteyksikkö on painotettu opiskelijamäärä. Valtionosuusrahoituksen perusteena olevien laskentapäivien opiskelijamäärät painotetaan: (pvm. 20.1. opiskelijamäärä) *7/12 + (pvm. 20.9.opiskelijamäärä) *5/12. Opiskelijoiden laskennallisissa määrissä on huomioitu aikuisten oppimäärä kertoimen 0,615 avulla. Aineopiskelijat on sisällytetty aikuisopiskelijamääriin valtionosuusrahoitusperusteiden mukaisesti.

Riskiprofiili

Palveluryhmän Lukiokoulutus merkittävimmät riskit

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet	Riskin omistaja
Strategiset riskit	Lukiokoulutuksen saavutettavuuden varmistaminen	9	Palveluverkkoselvityksen ajantasaisuus ja kaupunkitasoinen yhtenäistäminen	Palveluryhmän johtaja
Strategiset riskit	Opiskelijahuoltopalveluiden saatavuudessa ongelmia	9	Jatkuva tarpeista viestiminen hyvinvointipalvelualueelle ja päätöksentekijöille	Palveluryhmän johtaja
Operatiiviset riskit	Häiriöt päivittäisessä tukipalvelutoiminnassa	9	Häiriöt päivittäisessä tukipalvelutoiminnassa	Palveluryhmän johtaja

Taloudelliset riskit	Rakennushankkeissa olevien yritysten toimintaedellytykset heikkenevät huomattavasti	9	Aktiivinen rakennushankkeiden seuranta Tilapalveluiden kanssa	Palveluryhmän johtaja
Ulkoiset riskit	Yleinen turvallisuustilanteen heikkeneminen	9	Jengiytymistä estävä OPH:n hanke 2023–2025 Vahtimestareiden turvallisuusosaamisen kehittäminen	Palveluryhmän johtaja

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	TP2023	VS 2024	VS 2025
Lukiokoulutus	302,5	308	318
Yhteensä (htv)	302,5	308	318

Henkilötyövuosien määrä kasvaa opiskelijamäärien kasvaessa. Henkilöstömäärän lisäys on suhteutettu kokonaisopiskelijamäärän kasvuun. Opiskelijamäärän kasvu johtuu aloituspaikkamäärien lisääntymisestä (kerrannaisvaikutus) sekä opiskeluaikojen pidentymisestä (4. vuoden opiskelijoiden määrän kasvu). OPM:n ja OPH:n hankerahoitusten supistuminen vähentää määräaikaisen projektihenkilöstön määrää. Henkilötyövuosien kasvu verrattuna TP2023 tietoihin johtuu Hatanpään lukion siirtymisestä Pyynikin lukioksi, jossa kokonaisopiskelijamäärä tulee kasvamaan huomattavasti verrattuna nykyiseen.

Osaamisen osalta painotetaan opetushenkilöstön pedagogista kehittymistä, opiskelijoiden oppimisen tukemista, turvallisuusvalmiuden kasvattamista sekä tekoälyn hyödyntämistä opetuksessa ja hallinnossa. Toiminnallisessa osaamisessa kehittämisen painopisteinä jatkuvat johtaminen sekä tiimimäinen työskentelyote.

Palveluverkko

Elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt lukiokoulutuksen palveluverkkosuunnitelman kokouksessaan 7.6.2023. Palveluverkkoa kehitetään ohjelman mukaisesti ja lautakunnalle ohjelman toteuttamista on esitelty lautakunnan kokouksissa ajankohtaisissa asioissa. Tampereen lyseon lukion perusparannus jatkaa vuonna 2025. Hatanpään lukion nimi muuttuu 1.8.2025 Pyynikin lukioksi ja siellä aloittaa uusi suomen- ja englanninkielinen lukiolinja (Bilingual Study Programme, BSP). Hakametsän Sport Campuksen alueelle sijoittuvan lukion toimipisteen suunnittelu jatkaa.

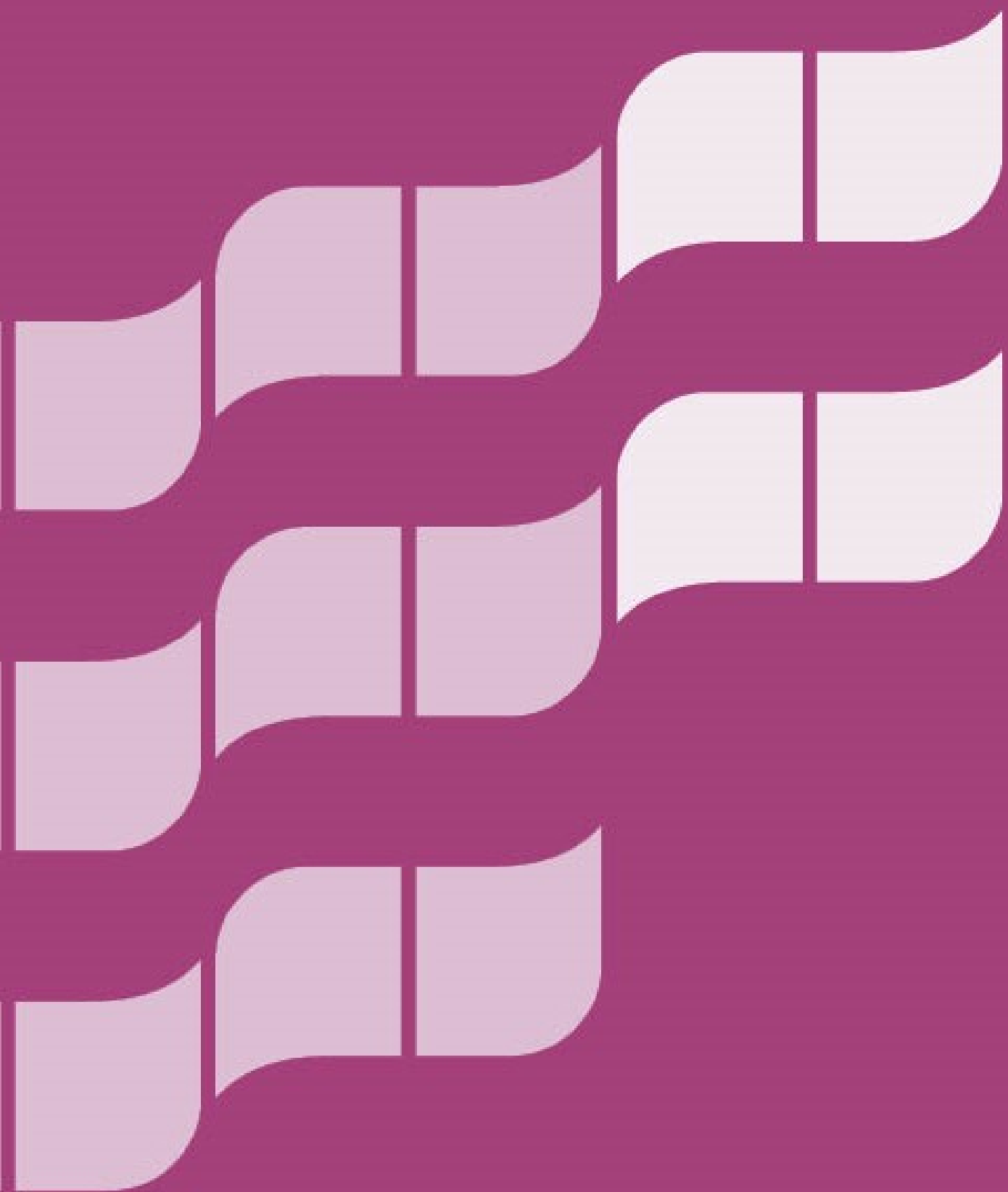
LIITTEET

- Hankintasuunnitelma

Hankintasuunnitelmassa kuvataan suunnitellut seuraavan vuoden kilpailutukset ja hankinnat, joissa hankinnan ennakoitu arvo on vähintään 60.000 euroa.

Hankinnat kirjataan hankintasuunnitelmaan riippumatta siitä, kirjataanko ne käyttötalouteen vai onko kyseessä investointi. Hankintasuunnitelma täytetään siltä osin, kuin tiedot ovat vuosisuunnitelmaa laadittaessa saatavissa.

Hankintasuunnitelma ei kuvaa hankintoihin liittyvää rahankäyttöä eikä sisällä investointien osalta investointisuunnitelmassa esitettäviä tietoja.



TAMPERE